

# 中共西宁特钢集团公司委员会文件

西钢集团党字〔2021〕11号



## 关于认真学习贯彻2021年集团公司党建暨党风廉政建设工作会议精神的 通知

各党委、党总支、党支部：

为认真做好2021年党风廉政建设和反腐败工作，2021年2月22日下午，集团公司召开了2021年集团公司党建暨党风廉政建设工作会议。会议由集团公司党委书记、董事长张永利主持；集团公司党委专职副书记、工会主席史佐代表公司党委做了题为《坚定信心、接续奋斗、开创新局，为西钢集团改革发展提供坚强的保证》的党建工作报告；集团公司纪委书记、监委委员宋永进做了题为《强化责任担当，提升执纪能力为西钢集团公司纪检监察高质量发展努力工作》党风廉政建设和反腐败工作报告。集团公司党委委员、各子公司党委和二级党组织主要负责人及部分党支部书记参加了会议。为贯彻落实好此次会议精神，现将有关

要求通知如下：

一是各级党组织要迅速组织学习宣贯会议精神，进一步强化主责主业意识，压紧压实各级党组织主体责任，推动各级党员领导干部要切实提高思想认识，切实履行职责，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，从讲政治的高度落实一把手的责任，确保全年各项目标任务全面完成。

二是要对照会议精神及要求，各级党组织书记要切实履行第一责任人职责，要高度关注意识形态工作，作为一项极端重要的工作去抓。认真查找党建、党风廉政建设和意识形态工作方面存在的突出问题，组织班子成员要认真研究，从本级、本人抓起，深刻反思存在问题的原因，建立整改清单，抓好整改落实。进一步严肃党支部组织生活，加强对党员的日常教育管理，严格落实意识形态工作管理办法，对微信群、网络言论要重点关注，严肃处置各类违纪违规问题。

三是各级党组织要履行主体责任，增强管党治党意识，进一步凝聚改革共识，聚精会神抓研究谋划、抓部署推动、抓督促落实，形成初始既严、一严到底的新年新气象。要找准公司各级党组织服务生产经营，凝聚职工群众、参与基层治理的着力点，扭住党建责任这个“牛鼻子”，立足实际、守正创新，高标准高质量完成党史学习教育各项任务，以优异的成绩迎接建党100周年。

附件 1：题为坚定信心接续奋斗开创新局为西钢集团改革发展提供坚强的保证的党建工作报告

附件 2: 题为强化责任担当提升执纪能力为西钢集团公司  
纪检监察高质量发展努力工作党风廉政建设和  
反腐败工作报告



## 附件 1

# 坚定信心 接续奋斗 开创新局 为西钢集团改革发展提供坚强的保证

## 第一部分 2020 年主要工作回顾

2020 年，西钢集团公司党委在省委省政府、省国资委党委的坚强领导下，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以党的政治建设为统领，落实全面从严治党主体责任，统筹推进党支部标准化规范化建设，全力夯实党建工作基础，创新党建工作方法，党建工作质量水平得到进一步提升，在疫情防控 and 扭亏脱困的大考中，持续巩固和深化党建工作成效，将党组织的政治优势和组织优势转化为抗击疫情、决战决胜扭亏脱困的工作优势，为打赢疫情防控战和扭亏脱困攻坚战提供了坚强的组织保障和队伍保障。

### 一、突出政治引领，思想根基进一步筑牢

坚持把党的政治建设作为公司党委的根本性建设，聚焦坚持党的领导、加强党的建设，认真贯彻党中央、省委省政府和省国资委党委的决策部署，强化思想理论武装，领导干部带头示范，引导公司全体党员干部职工切实加强理论武装，持续增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。严格落实理论中心组学习制度，细化学习内容，开展 16 次中心组学习，围绕《习近平谈治国理政（第三卷）》、再学习再领会再落实习近平总书记在

全国国有企业党建工作会议上的重要讲话精神，公司各级党组织和广大党员坚定做到“两个维护”的政治认同、思想认同显著增强；坚持党委会学习制度，把学习总书记重要讲话、指示批示作为理论中心组的第一议题，第一时间组织学习并贯彻落实，发挥“把方向、管大局、促落实”的领导作用，更加自觉地把加强党的全面领导融入到公司改革发展、生产经营全过程；严抓基层党组织学习，综合运用“三会一课”“主题党日”“学习强国”等平台深化学习，将集中学习和个人自学融入日常、抓在经常，提升了全员参与学习效果。公司上下珍惜岗位、干事创业的氛围浓厚，坚定了搞好企业的信心和决心，坚定扭亏脱困，实现强企富家的信心和决心。

## **二、突出阵地建设，意识形态主动权进一步树牢**

**一是**强化舆论引导，稳定改革脱困大局。公司党委坚持把意识形态工作和思想政治工作纳入各级党组织年度工作要点，定期研究分析当前内外形势，持续优化思想政治工作管理办法，不断优化企业新媒体和传统宣传阵地为党发声、为企业发声。同时，定期开展形式多样、内容丰富的形势任务教育，分析职工思想动态，回应职工关注事项，营造了风气正、干劲足、斗志高的改革发展环境；**二是**持续深化“不忘初心牢记使命”主题教育，开展《中国共产党国有企业基层组织工作条例》进企业、进车间、进班组、进头脑“四进”活动，党员干部带头讲党课 297 次 1448 学时；紧密围绕生产经营工作，广泛开展承诺践诺活动，124 家基层党

组织和党员承诺践诺 1033 项，让“抓党建就是抓生产力”的理念在一线党支部落地生根。三是强化文化引领，完善舆情监督机制。围绕集团公司深化改革中心工作和阶段性重点任务，持续发扬“愈压愈刚、愈困愈奋”企业精神，积极挖掘公司典型模范、总结提炼企业文化，着力讲好西钢故事、传播西钢声音，弘扬劳动模范、劳动工匠精神，切实发挥先进文化和榜样典型示范引领作用，带动广大干部职工积极向上、奋发进取。健全完善舆情应急处置预案，完善组织架构、主动跟踪监测、科学分析研判、妥善应对处置，高效率完成网信办下发的舆情指令。四是强化宣传教育，凝聚力量共同发力。通过 1+N 的宣传报道模式，对外向《青海新闻网》《中国冶金报》以及学习强国等媒体投稿 21 篇；内部充分利用公司微信公众平台、OA 系统、抖音、微博、门户网站等载体，累计刊发相关专题报道 1000 余条，充分展示西钢人奋发有为、力促改革的拼搏精神。

### 三、突出固本强基，组织建设进一步强化

以全面学习贯彻《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》为主线，落实“组织体系建设三年行动”要求，坚持大抓支部的鲜明导向，扎实推进党支部规范化标准化建设。一是党支部建设水平得到提升。编制印发了《党支部工作标准化规范化工作手册》，有效提升了党支部标准化规范化建设水平；出台《发展党员全程纪实管理办法》，进一步严格发展党员程序，高标准完成了年度发展党员任务；修订《党支部“堡垒指数”和党员“先

锋指数”考评办法》，着力解决一些党支部弱化、虚化等突出问题；同步开展党委委员联点党支部帮扶工作，强化对党支部基础工作的指导。二是党务工作力量得到加强。截止目前，全公司9个子  
公司党委、15个党总支、100个党支部基本实现“党政一肩挑”，并先后配备15名副书记，调整了36名党委、党总支（副）书记，公司下属的28家单位部门全部设立党政办公室，专兼职党务工作者已达到600余人。三是人才导向作用显著。突出政治标准，科学选人用人，专题研究干部人才工作14次，内部建立“精英人才”培养计划，20名优秀管理人才已进入公司中层干部队伍，4名进入重要岗位进行轮岗交流锻炼；外部通过“请过来、引进来、选上来”培育渠道，选聘13名专家型人才，引进2名博士研究生；截止目前，入选“高端创新人才千人计划”10人，入选“西部之光”访问学者推荐4名；2名首席技师和1个创新创业团队入选青海省“昆仑英才”行动计划，人才队伍结构逐步得到优化。四是党建项目有序推进。深入实施“国企党建‘四五’计划行动”年度党建项目，内部选树30个“双强双优”示范党支部，并以“炼钢大讲堂”“强党建、稳运行、促改革”等基层品牌创建为抓手推进“一支部一特色”创建工作，以点带面，不断打通了推进党建与生产经营管理深度融合的堵点、难点和断点，夯实了党支部在基层工作“唱主角”的功能定位。

#### **四、突出重点任务，担当尽责共识进一步形成**

面对新冠肺炎疫情和复杂多变的市场形势，全体干部职工在

公司党委的正确领导下，以前所未有的勇气和毅力，顶住层层压力，克服重重困难。一是以“增规模、调结构、提质量、降成本、创效益”为主导，落实“六保”“六稳”相关要求，一手抓疫情防控、一手抓生产组织，统筹推进企业疫情防控和生产经营工作，全力以赴推进改革，党员领导干部以上率下、靠前指挥，长期坚持24小时轮流值班带班制度，充分发挥着“头雁”作用，带头在疫情防控斗争中担当作为，带头在工作岗位上履职尽责；基层党支部发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，让党旗在疫情防控斗争一线高高飘扬，带领全体职工齐心协力，日以继夜地在生产一线中率先垂范、冲锋陷阵，全力以赴抓疫情防控和保生产任务。2020年产铁160万吨，钢194.5万吨，材189.5万吨，全集团公司合并销售收入95亿元，较上年增长1.29%，使公司产能得到大幅提升，规模效益不断凸显，生产指标持续递增，经济指标持续好转。二是以全省国有企业基层党建观摩会为契机，全面塑造“123533”西钢大党建工作格局，形成了目标管理、标准管理、行为管理三大管理体系，构建了党建引领、责任落实、跟踪问效、考核评价四大效果评价体系，体现了党建引领生产制造、引领企业改革、引领科技创新的作用。重点打造新材料公司大棒分厂和技术质量中心党建活动阵地，推动内外部交流交叉学习双循环，全年共接待13批次762名党务工作者来我公司观摩交流党建工作；内部通过选树“双强双优”党支部，并以“结对共建”、“一支部一特色”等基层品牌创建，以点带面，党组织政治功能



得到了提升，较好地打通了推进党建与生产经营管理深度融合的堵点、难点和断点，夯实了党支部在基层工作“唱主角”的功能定位。突显了党建是永恒主线、管理是永恒主题、改革是永恒手段、效益是永恒追求的主旋律。

## 五、突出责任落实，党建引领作用进一步提升

公司党委紧紧围绕两个“一以贯之”的重大要求，坚持党对国有企业的全面领导，抓思想树新风，抓干部带队伍，抓基层打基础，抓文化聚人心，抓党纪正风气，干事创业的氛围空前浓厚，公司形象得以重新塑造，改革任务得以有序推进。成立党建工作领导小组，修订企业党委、党委书记等五张工作责任清单，明确工作职责，从法定地位、领导体制、党建责任、推进改革中不断加强党的领导，不断建立健全企业党建工作责任制，推动形成党委书记牵头抓总、党委委员合力推进、党委工作部门各司其职，基层组织分级负责，层层抓责任落实的氛围日趋浓厚。修订完善《党委会议议事规则、前置研究讨论重大事项清单、研究决定重大事项清单》进一步规范了党委决策程序；坚持知责明责，细化责任清单，制定《2020年度西钢集团公司党委落实全面从严治党主体责任任务安排》《2020年度西钢集团公司党委落实全面从严治党主体责任任务分工》等文件，从严从实从细落实管党治党责任，推动工作落实；严肃党内政治生活，严格“三会一课”、主题党日制度，落实领导干部双重组织生活制度，民主生活会、组织生活会、年度党组书记述职评议、党支部书记述职评议、民主评

议党员，实现落实率 100%，确保了党的各项组织制度不空转，解决了一些党支部组织生活不经常、不认真、不严肃和表面化、形式化问题。

## 六、突出政治监督，纪律作风建设进一步严明

围绕高质量“政治体检”的目标，坚持以问题为导向，建立实施政治巡察机制，按照深入、细化、精确、规范的要求，把巡察工作做深做细做实，有效发挥巡察震慑、遏制、治本功能，净化党内政治生态，不断找准服务生产经营和凝聚党员职工的着力点，不断推动全面从严治党向纵深发展。贯彻落实新形势下党内政治生活若干准则的有关要求，聚焦“四风”突出问题，印发《西钢集团公司党委 2020 年度巡察工作计划》《开展作风突出问题集中整治专项行动方案》，扎实开展“四风”、形式主义、官僚主义问题督导检查，紧盯工程项目、重点领域、关键岗位，主动发现问题、形成震慑，不断巩固和深化作风纪律检查，有效推动全面从严治党要求在公司落地落实，持续营造风清气正的政治氛围。持续深化运用“四种形态”，坚持抓早抓小，对苗头性、倾向性问题及时提醒纠正，及时“咬耳扯袖”，紧盯公司改革脱困实际和党风廉政建设突出问题，对子公司党委和重点单位进行作风纪律等突出问题专项巡察，发现问题 70 条，提出整改意见 37 条，运用“四种形态”处置党员干部 14 人次，党纪处分 2 人，相关责任追究 53 人。各级党组织和党员领导干部“两个责任”意识明显增强，全面深化公司改革和推动公司事业发展意识明显提高，党务干部

政治能力、履职能力明显提升。

### **七、突出细致服务，群团纽带作用进一步彰显**

公司党委认真落实党建带工建、团建方针，注重加强对工会、共青团工作的领导，支持工团组织紧密围绕生产经营中心，充分发挥工会、共青团组织的桥梁纽带作用；以全心全意依靠职工办企业的方针，紧紧围绕中心任务，在维护职工合法权益、引导职工建功立业、组织职工参与管理、教育职工成长成才、丰富职工文化生活、构建和谐劳动关系等方面做了大量富有成效的工作，引导广大职工以强烈的使命感和责任感，踊跃投身西钢深化改革的火热实践中，在各自岗位拼搏奉献、施展才华，为企业实现扭亏脱困阶段性目标以及稳定发展做出了积极贡献；持续开展“安康杯”劳动竞赛、“金点子”行动等具有西钢品牌的建功立业活动，在抓决策执行、抓对标提升、抓成果转化上发挥了积极作用；紧紧围绕公司改革脱困中心工作，联系生产工作实际，充分发挥党的助手和后备军作用，发挥生力军、突击队和党联系青年的桥梁和纽带作用，全力提振集团公司广大团员青年群体奋发向上的精气神，助力公司深化改革各项工作。

### **第二部分 存在的主要问题和不足**

近年来，在省委、省国资委党委的关心指导下，公司党委紧密结合公司实际，扎实推进公司党建工作，实现了从夯基垒台到厚积成势的转变。但我们也清醒地认识到，所做的工作与省委、省国资委党委的要求，还存在很多不足，对照《条例》和巡视发

现的问题，主要体现在以下几个方面。一是**基层党委作用发挥不到位**。子公司党委在贯彻集团公司党委党建工作部署上有差距，对本单位党的建设专题研究不够，一抓到底的韧劲不足，落实打折扣，解决问题少，建设性举措少，依赖顶层设计多，自身统筹谋划少的现象普遍存在，党建工作从安排部署上与生产经营工作脱节较为普遍。二是**基层党组织建设不够扎实**。党组织（副）书记抓党建工作能力还不高，个别党组织负责人党建工作“第一责任人”意识不强，班子“一岗双责”落实不到位，对党务工作重视不够、组织不力、抓得不紧、被动应付，中心工作和党的建设融合推进还不够，在传达贯彻上级决策部署时层层打“折扣”。个别党支部没充分认识到开展党组织活动的重要性，基础工作相对薄弱，没有充分做好教育、管理、监督、服务和发展党员工作，党员应知应会内容不熟悉等问题，需要进一步严格党内组织生活。三是**党员先锋模范作用发挥不足**。部分党员理想信念不够坚定，爱党爱企的意识有所退化，满足于“平平淡淡”，在遵守党的纪律、维护党的形象方面信奉“既不出事、也不多事”，没有发挥党员的先锋模范作用；部分党员模范带头作用不明显，在参加党员活动、履行党员义务时积极性、主动性不够，只关注与自己切身利益有关的事情，特别是在一些重点工作推进中，一旦触及自身利益，就会讲条件、谈得失、拖后腿；部分党员岗位先锋模范作用发挥不明显，平时忙于自己的生产生活而疏于学习，未能及时跟上公司改革发展进程，在面对重重工作压力，感叹无奈情绪增多，信心不

足、斗志不高、不敢担当。

### 第三部分 2021 年工作部署

2021 年是中国共产党成立 100 周年，是十四五规划开局之年，也是西钢集团推动新征程、实现高质量发展的关键之年。2021 年集团公司党建工作总体思路是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，深入落实省第十三次党代会和十三届省委历次全会精神。以深化全面从严治党为主线，准确把握新发展阶段，贯彻新发展理念，突出重点难点，聚焦主业主责，强化担当作为。以基层党建为统领，围绕党组织政治核心作用、支部战斗堡垒作用、党员先锋模范作用，扎实开展党建质量水平提升“一教育、五行动”工作，从党史百年教育中汲取改革动能，从实际行动中强化责任意识，紧密围绕改革任务压茬推进落实，为持续夯实基层党组织建设基础，打造公司党建特色品牌，促进公司健康稳定可持续发展提供坚强的组织保证，以更加优异的成绩向中国共产党成立 100 周年献礼。

#### 一、扎实开展党史学习教育，进一步提升党员干部推动企业改革发展的强大动力

一是通过学习党史，提高政治三力。中央决定今年在全党开展党史学习教育，结合巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，在公司全体党员中开展党史学习教育，以深刻把握中国共产党砥砺前行的光辉历程、辉煌业绩和宝贵经验，增强全体党

员干部做好改革发展各项工作任务自觉性，教育引导党员干部要善于从党史中汲取精神之“钙”，内生为坚定的政治方向和强劲的改革动力，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，进一步增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，奋力实现公司扭亏脱困目标。二是通过学习党史，净化企业政治生态。教育引导党员干部加强思想政治建设和反腐倡廉建设，学习践行党的好传统、好经验、好规矩，坚决反对和克服形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风，进一步严肃政治生活之规、守住政治纪律之戒、涵养政治文化之壤、把好政治标准之关、永固廉洁政治之本，不断净化企业政治生态，营造风清气正的改革发展环境。三是通过学习党史，立足岗位多做贡献。依托“三会一课”“主题党日”“学习强国”等载体，组织党员、干部学习党史，汲取历史养分、培养历史观，把“我为企业做贡献”“我为职工办实事”作为党史学习的重要内容，引导党员、干部发扬党的优良传统，坚定理想信念，强化宗旨意识，汲取奋进的力量，继续发扬共产党人不怕牺牲、艰苦奋斗、改革的担当精神，以只争朝夕的精神状态和一往无前的奋斗姿态，朝着公司改革目标任务，积极立足岗位为公司作出更大地贡献。

## **二、开展强根铸魂行动，加强政治建设，提升引领力**

一是加强政治建设。把学习习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九届五中全会精神作为长期坚持的政治任务，坚持集中学习制度，持续推进“第一议题”学习制度，做到“延伸到

基层、规范到支部、落实到党员”。组织开展“百名书记上党课”“青年党员上讲台”活动，认真组织学习习近平总书记关于加强党的政治建设的重要论述，将党的十九届二中、三中、四中、五中全会精神作为全年学习的重点内容，加强对重点、难点问题的研究探索力度，不断提高党员干部的战略思维、创新思维、系统思维和底线思维能力。

**二是坚持党的领导。**紧紧围绕“两个一以贯之”重大要求，旗帜鲜明的把党的全面领导，作为公司发展壮大的根本保证，融入各公司治理各环节。推动在法定地位中强化党的领导，在完善领导体制中落实党的全面领导，在落实党建责任中促进党的全面领导，在推进公司改革发展中深化党的全面领导。结合公司内部变革实际，细分党委层级，落实公司“一则两清单”，进一步规范子公司党委决策权责边界，提升子公司党委对改革发展的“把方向、管大局、促落实”的能力。

**三是加强党的建设。**切实履行全面从严治党责任，落实党建工作责任制，完善党建责任清单，压实各级党组织全面从严治党主体责任，层层传导压力，强化党风廉政建设责任的落实，聚焦中心任务，落实主体责任。各级党组织书记要严格履行好抓党建第一责任人职责，自觉守纪律、讲规矩、做表率，班子成员要履行“一岗双责”，确保全面加强党的政治建设取得新成效。

**四是严肃党内政治生活。**严格尊崇党章，严格执行新形势下党内政治生活若干准则，严格执行《重大事项请示报告制度》，落实民主集中制，全面落实“三会一课”、组织生活会、领导干部双重组织生活、民主评议党员、

谈心谈话等组织生活制度，切实增强党内政治生活的政治性、原则性和战斗性。

### 三、开展凝心聚力行动，加强思想建设，提升向心力

一是深化思想认识，凝聚改革合力。切实发挥党建领导小组的作用，正面典型激励，引领并带动基层工作合力，以开展“身边的精彩”挖掘宣传为重点，扎实开展形势任务教育，践行“转变观念、解放思想、实事求是、变中求进”的工作要求，发挥“七大工作”领导小组作用，围绕十三项改革新任务，用“新思想”打开“新思路”，用“新思路”促进“新征程”。号召全体干部职工进一步深化思想认识，凝聚改革合力，发扬斗争精神，树立底线思维，正确认识变革、科学应对变革、主动寻求变革，扎扎实实推进质量、效率、动力三大变革，以更大的力度、更实的举措、更高的标准，推动深化改革各项任务的落实。不断提升主题宣传、形势宣讲、政策宣传、成就宣传和典型宣传的针对性和实效性，凝聚起履行各子公司使命，推动高质量发展、加强党的建设的强大正能量。二是凝聚改革共识，在学、做、改、干上用力。坚持学为基础、做为核心、改为关键、干为目标，将学习成果内化于心、外化于行，带领全体干部职工在公司党委重大事项、重大改革、重要节点、重点任务中凝聚起推进企业深层次改革，实现全面振兴的磅礴之力。**打牢学的基础：**坚持以学起步，推动广大党员在学中筑牢思想根基，各级党组织要创新学习方式，不断深化学习内容，引导党员学原著、读原文、悟原理，做到学而思、学



而信、学而用。依托“三会一课”“主题党日”“学习强国”等载体，广泛开展理论宣讲、专题培训、交流研讨、知识竞赛等活动，提高学习自觉性。

**下足做的功夫：**坚持以做促进，促使广大党员在做中发挥先锋作用。坚持领导干部、职能处室带头，规范双重组织生活，推动领导干部学习讨论在支部、党课讲在支部、组织生活过在支部、示范作用发挥在支部、工作检查指导到支部。党组织、党员要紧密围绕安全生产、产品质量、工作效率等工作任务，广泛开展承诺践诺活动，充分发挥先进典型的示范引领作用，将学习先进激发出来的巨大热情转化为改进作风、做好工作的强大动力，教育引导广大党员自觉做到“四个合格”，营造出“比学赶超”的浓厚氛围。

**突出改的成效：**坚持以改超越，保证广大党员在改中提升综合素质。坚持把主题教育学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，把真改、实改作为推动体现学做实效。将民主生活会、组织生活会检视问题和巡察反馈问题梳理问题整改清单、任务清单、责任清单，将整改责任压实到岗、传导到人，确保事事有人抓，件件有着落。无论是普通党员、党员领导干部还是各级党组织都要结合岗位职责，对照党章党规、对照先进典型，定期开展自检自查活动，经常性地衡量自己、检视自己、改造自己、提升自己，做到边学边改、即知即改，通过常态化、不间断地改，进一步坚定信念、转换思维、担当作为。

**汇聚干的合力：**坚持以干冲刺，号召广大党员在干中助力企业改革发展。要在新发展形势主动担当，把学习教育成效转化为破解发

展难题、提升发展水平的具体实践，作用到推动企业加速发展、推动改革落地见效等重点工作中，定下来的事要做到件件有回音、事事有着落、样样有结果。要在突出问题敢于担当，坚持学用结合、学以致用，把学到的新知识、新理念、新方法，转化为工作的实际能力，把每一项工作抓在手上，把每一项流程记在心里，把每一个任务做到实处，一环扣一环，稳步向前推进。要在落实责任上善于担当，切实强化责任意识、担当意识，切实增强理解力、操作力和执行力，进一步增强工作的紧迫感，把精力集中到担当实干上，对明确的工作、确定的目标，不等不靠的干，争分夺秒干，雷厉风行干。

#### **四、开展强基固本行动，加强组织建设，提升战斗力**

结合公司实际，认真落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，确保公司党委领导作用发挥组织化、制度化、具体化，切实建强组织，抓紧基层党支部这个“关键主体”，落实党的一切工作到党支部的方针，持续提升战斗力。一是**热烈庆祝中国共产党成立100周年**。制定庆祝中国共产党成立100周年庆祝活动方案，精心组织建党100周年“两优一先”党内表彰评选，开展重温入党誓词、入党志愿书以及党员过“政治生日”等政治仪式，激励全体党员、干部更加坚定改革信心和决心，为公司推进深层次改革作出更大地贡献。二是**落实领导干部“一岗双责”**。上紧各级领导班子抓基层党建的“弦”，深化落实党员领导干部抓党建工作“一岗双责”制度和党委委员联系点制度，进一步明确

调整领导干部联系点，明确“一岗双责”责任分工和工作职责。进一步强化党支部负总责、党支部书记是第一责任人、支委班子成员履行“一岗双责”的党建工作责任体系，做到党的建设与中心工作同研究、同部署、同推进、同落实。

**三是提高党支部标准化规范化建设水平。**聚焦党支部标准化、规范化建设，开展基层党建深化提升专项行动，做深做细做实“堡垒指数”“先锋指数”考评工作，党支部结对共建等工作。督促党支部认真贯彻执行《中国共产党支部工作条例》，发挥党支部战斗堡垒作用，担负起教育、管理、监督党员和组织、宣传、凝聚、服务群众的职责。

**四是持续加强干部人才队伍建设。**坚持党管干部党管人才，充分发挥党委对选人用人工作的领导和把关作用，强化崇尚实干、担当作为导向，扎实开展“精英人才”培养，大力选拔政治素养好、敢闯敢干、意志顽强、善作善成的人才，有意识的把年轻有为、勇于实干的干部职工放到重要岗位上锻炼提高，不断充实人才库；牢固确立人才是第一资源的理念，深入分析人才队伍和人才工作现状，把人才发展与企业发展、人才工作与其他工作统筹好，做到目标明确、任务明确、措施明确、责任明确。

**五是持续加强“三基”建设。**在巩固建强基本组织、基本队伍、基本制度上下功夫，不断提升政治功能和组织力。**建强基本组织：**按照国资委党委“双强双优”党支部创建和公司“五好”党支部标准要求，以全面铺开、分类达标、巩固提升、创建品牌的总体目标，在全公司范围内着力打造一批具有品牌特色党支部，对符合要求的基

层党支部逐一验收、统一命名，全面叫响“一支部一品牌”特色党建品牌；同时按照《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，结合公司实际，持续优化组织设置，做到应建必建、建必建强、全部覆盖，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用。

**建强基本队伍：**按照“四清楚”“四精通”抓好抓强支部书记队伍，即：清楚中央和上级指示精神、清楚党建工作责任、清楚本单位生产经营实际状况、清楚员工队伍基本情况；精通“三会一课”等党建工作业务，精通思想政治工作方法，精通典型经验的总结，精通融合推进党建工作。认真做好到期党支部换届选举工作，配齐配强基层党支部书记队伍，抓好党支部书记和党务工作者培训，提升开展党务工作的能力。

**建强基本制度：**系统梳理公司党建工作制度，修订公司党建工作制度，进一步推进党的领导融入公司治理各环节，着力解决企业党建任务和责任层层递减问题；推动抓好“三会一课”、组织生活会、民主评议党员、谈心谈话等制度落实，进一步严肃党的组织生活；积极创新党建工作载体，丰富“主题党日”活动平台，推动党员教育管理更好融入生产经营、服务企业深化改革发展。

**六是持续加强党员队伍管理。**强化政治理论教育、党的宗旨教育、党章党纪党规教育和革命传统教育，不断提高公司党员素质能力。持续深化承诺践诺活动，引导开展党建+安全生产、党建+质量控制、党建+设备保障等主题党日活动，推动党员的力量在各层面得到体现。严把党员发展入口关，发展党员必须把政治标准放在首位，严肃发展流程，发展党员档案清

理自查，确保新党员队伍的先进性和纯洁性，不断提高发展党员工作的质量和水平。

## **五、开展纵深推进行动，坚持高标准、严要求，持续推进党风廉政建设**

全面贯彻落实总书记关于全面从严治党重要论述，深入贯彻党的十九届五中全会、十九届中央纪委五次全会精神 and 省十三届纪委五次全会精神，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，进一步压实党风廉政建设主体责任，强化责任担当，把全面从严治党向纵深推进，为公司高质量发展提供坚强保障。

**一是聚焦主体责任提高政治站位，做到知责担责履责。**各级党委班子成员特别是“一把手”，真正把责任扛起来、担子扛起来，种好自己的“责任田”，要知责明责担责，切实把主体责任扛在肩上。各级党组织要切实将党风廉政建设当作分内之事、应尽之责，持之以恒抓好主体责任清单制度落实，推动全面从严治党向纵深发展。

**二是聚焦主体责任重点任务，坚决抓紧抓实抓细。**进一步明确主体责任，健全主体责任清单，强化主责主业意识，定期召开专题会议研究党建工作，做到党建工作与业务工作同谋划、同部署，解决好党风廉政建设主体责任谁来负责、怎样负责、怎样落实的问题；党员干部要围绕公司改革发展“用心做人、用心做事、用心履责”做好表率，带领全体干部职工做到思想在状态、精神在状态、工作有状态。

**三是聚焦主体责任工作措施，确保落实落地落细。**加强组织领导，落实工作责任，推动本公司、本单位、本部门党风

廉政建设工作全面落实；要准确把握实践监督执纪“四种形态”，用纪律盯紧“关键少数”，管好“绝大多数”；要紧盯重要节点，对“四风”问题特别是形式主义、官僚主义问题集中排查、深挖细究，锲而不舍、持续发力，持之以恒纠治“四风”突出问题；要层层压实责任，狠抓工作落实，让每一个组织、每一个部门、每一名干部都在党风廉政建设工作中找准位置。**四是聚焦主体责任风险点，坚持严抓严控严防。**紧盯重要节点、重点岗位，持续纠治形式主义、官僚主义，加快构建不敢腐、不能腐、不想腐体制机制。各级党组织要压实责任，把谈话提醒作为党员干部日常监管的重要手段，对发现的苗头性、倾向性问题，要及时开展谈话提醒，让“红红脸、出出汗”成为常态；要抓好党规党纪教育、宗旨教育、廉洁教育，使党员干部时刻受警醒、明底线、知敬畏，切实筑牢拒腐防变的思想堤坝；要坚持党内谈话制度，认真开展提醒谈话、诫勉谈话。

## **六、实施合力共为行动，加强群团建设，提升凝聚力**

**一是聚焦改革发展，充分发挥作用。**紧紧围绕三大变革、新十六字经营方针以及公司当前及今后一个时期内的重点工作发力，坚持面向基层，重心下移，教育和引导广大职工牢固树立主人翁意识，把思想和行动统一到公司的决策部署上来，大力弘扬劳模精神和工匠精神，选树先进典型，充分发挥榜样的示范引领作用，让群团工作成为推动公司发展的强大动力。**二是围绕中心工作，搭建建功平台。**以开展青安岗、“安康杯”等群团品牌活

动为抓手，充分调动和发挥群防群管作用，不断提高全员安全素质和自我防护能力，确保一线人员安全生产意识全面增强、安全生产知识全面普及、安全操作技能全面提升，推动公司实现本质安全；紧紧围绕公司关于创新创效工作的要求，充分发挥创新工作室、青年大学习、合理化建议等载体“攻关站、练兵场、孵化器”作用，致力于有效解决一批在生产、经营和管理过程中碰到的“卡脖子”难题，为开展研发研讨、技术创新、技术协作、导师带徒、交流互动、分享共进提供有效平台，为企业提质增效、升级发展发挥智力支持；根据公司年度生产经营任务和各阶段生产要求，创新性地开展“劳动竞赛”、“岗位练兵”、“技术比武”，充分激发广大职工的劳动热情和创造活力，促进公司全年生产经营目标顺利实现；针对公司人员结构特点，联合各管理部门认真研究、深入分析，制定切实可行、丰富多样的培训计划，分批次、分层次、有计划、有步骤地开展培训工作。

**三是创新工作举措、优化服务模式。**深入落实以职工代表大会为基本形式的民主管理制度，积极推进厂务公开，保证职工的知情权、参与权、表达权和监督权，真正让职工参与到企业发展建设中，成为企业发展的基石；积极探索群团工作新思路、新方法，运用职工喜欢的新的沟通、交流、聚集、联络的方式作为新的工作载体，增强工作的时代感和实效性；注重改善职工工作、生活环境，开展形式多样、具有特色的文体活动，不断满足职工精神文化生活需求，真正让广大职工实现愉快劳动、多彩生活；真诚倾听职工呼声，真实反

映职工愿望，真情关心职工疾苦，积极配合公司党政切实解决好职工群众最关心最直接最现实的利益问题，最困难最忧虑最急迫的实际问题，从根本上维护职工群众利益，当好职工群众的贴心人、知心人，努力成为动员组织职工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职工的模范，切实维护职工队伍的稳定。四是增强工作活力，展现更大作为。强化职业精神、职业道德、职业素养和心理健康教育，引导职工爱岗敬业、甘于奉献、勇于创新，培育健康文明、昂扬向上的职工文化，在精神文明建设中发挥示范导向作用；坚持党建带工建、党建带团建，牢牢把握新时期队伍建设要求，进一步改进群团组织体制、运行机制、活动方式、工作方法，把群团组织建设的得更加充满活力、更加坚强有力，更好地发挥党联系职工群众的桥梁纽带作用；加快推进职工书屋、青年大讲堂等阵地建设的进度，推行党工团共建，突出在版块设置、布局优化、功能定位、服务效果等方面体现中心作用；把技术能手、青年专家、优秀工人和团员青年吸收到党组织中来，引导他们勇于担当作为，围绕企业生产经营创新开展党组织活动，充分发挥工段、班组党组织的战斗堡垒作用、工人党员的先锋模范作用和团员青年的生力军作用。

2021年，我们仍处于深化改革、扭亏脱困的关键期，改革发展任务将更加艰巨繁重，全体党员干部决不能松劲退缩，让我们坚定发展信心，扛起责任担当，团结带领广大职工，拿出全部的激情和干劲，以一往无前的奋斗姿态，凝聚改革发展正能量，坚



持全面从严治党，提高党建质量水平，以高质量党建助推全面完成 2021 年各项工作任务，开创西钢改革发展新征程！

## 附件 2

# 强化责任担当 提升执纪能力 为西钢集团公司纪检监察高质量发展努力工作

## 一、2020 年工作回顾

过去的 2020 年是极不平凡的一年，面对突如其来新冠肺炎疫情的严重冲击和外部环境错综复杂的严峻考验，在以习近平总书记为核心的党中央坚强领导下，集团公司纪委坚决贯彻落实党中央决策和中央纪委国家监委、省纪委监委部署要求，紧紧围绕集团公司党委各项决策部署，统筹推进疫情防控和稳定经营“双线”应对，保持了生产平稳增长、效益逐年好转的运行态势，充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用。把持续学懂弄通做实习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，坚定践行“两个维护”；持之以恒强作风纠“四风”，认真履行监督第一职责，推动监督走深走实有效；不断深化纪检监察体制改革，守正创新推动工作；坚持践行“三不”一体理念，释放标本兼治综合效应。公司党委带领全体干部职工凝心聚力，以前所未有的勇气和毅力，顶住层层压力，克服重重困难，集团公司政治生态持续向好，谱写了科学发展、强企富家的新篇章。

（一）强化政治监督，聚焦聚力落实“两个维护”。习近平总书记在十九届中央纪委五次全会上发表重要讲话：“全面从严治党首先从政治上看，不断提高政治判断力、政治领悟力、政

治执行力”，为新时代新征程全面从严治党指明了前进方向。纪委的工作是政治工作，主业就是政治监督，其中的“纲”和“魂”是“两个维护”。持之以恒强化政治理论学习导向，督促各级党组织学习好贯彻好习近平新时代中国特色社会主义思想，把督促落实“两个维护”作为监督的首要任务。一是常态化抓牢思想政治理论学习，引导班子成员坚持把党的政治建设摆在首位，在守纪律、讲规矩上发挥模范带头作用。督促党员干部增强纪律意识，严守纪律底线，自觉在思想上政治上行动上与习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二是系统学习了《习近平谈治国理政》第三卷、关于疫情防控、脱贫攻坚、生态环境保护、国企党建等方面的重要讲话精神，对照纪委工作职责，加强政治监督，把严的主基调长期坚持下去，不断实现不敢腐、不能腐、不想腐一体推进战略目标，确保党中央、省委、省纪委和集团公司党委各项决策部署落地见效。三是聚焦扭亏脱困就是最大政治任务的中心思想，运用从严管党治党思维深化企业改革、规范干部言行、维护企业稳定。着力在选干部、抓作风、出实效上下功夫，全面营造了风清气正、团结务实、心齐气顺的干事创业氛围和环境。四是公司党委聚焦坚持党的领导、加强党的建设和全面从严治党，加强对党风廉政建设和反腐败工作的领导，切实担负起管党治党政治责任。2020年召开集团公司党的建设、党风廉政建设和反腐败工作会议，集团公司党委书记、董事长张永利同志作了题为《聚焦改革任务、筑牢思想防线，为高质量发展营造良好的政治

生态》报告，带头履行第一责任人的职责，确保党风廉政建设与业务工作一起部署、一起落实、一起监督。全年先后组织召开 24 次党委会，专题研究工作举措，制定了党委落实全面从严治党主体责任任务安排及责任分工，层层压紧压实基层各级党组织责任，形成责任体系闭环，7 次专题研究纪检监察工作，传达贯彻相关要求，纪检工作稳步推进。公司纪检监察体制改革中，在人员编制、岗位设置、工作场所、办公设备、后勤保障等工作扎实推进，集团公司层面调整纪委委员 9 人，9 家子公司设有纪委书记各 1 人，25 家基层单位配备纪检负责人；公司纪委配备 7 名专职纪检人员，下设 2 个职能科室，新办公场所及“走读式”谈话室已完成建设投入使用，硬件设施配套齐全。公司党委不断完善顶层设计、加强组织推动、强化过程控制，统筹谋划集团公司党风廉政建设工作。

（二）围绕生产经营，扎实有效履行监督专责。2020 年公司生产经营指标均比上年大幅提升，较好地完成了全年各项目标任务。公司纪委全面落实监督责任，强化风险防控，为完成任务目标提供了政治保证。一是集中整治作风突出问题和厉行节约、反对浪费专项监督。下发工作通知，围绕 3 方面 24 条重点纠治问题，强化督促检查作用；对厉行节约方面发现的突出问题，通报批评，督促整改，发挥职工监督和舆论监督作用，营造良好氛围。二是保证“六稳六保”落实见效。对照省委省政府出台一系列扶持政策，全年取得稳岗返还资金、转型升级补助资金、直供电优惠降本等

项目。坚决落实补贴资金的规范使用，严格监管，杜绝造成国有资产流失、利益输送的现象发生。三是持续关注职工群众合法权益，重点监督基层工段班组工资发放不透明不公开的问题，紧盯薪酬体系的完善和执行，切实维护了职工的合法权益。股份公司各生产单位及时修订完善绩效工资、承包工资实施办法，做到公正、公开，维护广大职工群众切身利益。四是紧盯脱贫攻坚和疫情防控。围绕扶贫专项资金、救济款物使用、政策落实执行及驻村干部工作作风等方面对4个定点扶贫村开展监督检查，高质量推进集团公司精准扶贫工作；下发疫情防控专项监督文件2次3份，对子公司及股份公司二级单位疫情期间生产、物资保供、人员保障等情况的监督调研，向人力资源管理部门下达整改建议书，提出整改建议3条。五是在绿色安全发展上聚力发力。聚焦公司安全环保工作，着眼职工岗位环境质量，规范内部管理行为，全年工亡事故为零，环保设施生产设备运行率大于99%，整体管控取得了阶段性的成效。矿冶公司、股份公司物资管理部在生产中突出安全管控，采取有效监管手段，保证生产安全，安全指标均创历史新低。

（三）坚持问题导向，坚定不移筑牢红线底线。2020年公司纪委坚守职能定位，把监督执纪问责做深做实做细，落实深化纪检监察体制改革工作，监督成效持续显现，未收到反映中层以上领导干部的举报线索，集团公司政治生态持续向好。一是紧盯企业改革脱困面临的突出问题，组织人事、纪检监察、运营改善、

审计、基层纪委以及业务职能部门力量，开展作风建设、物资采购、合同管理、大额资金使用及招投标等方面专项监督，发现问题 70 条，提出 37 条意见建议，下发 11 份整改通知书，做好监督中的再监督工作，推动集团公司改革脱困、促进发展。二是抓住关键少数严格落实各项规章制度。集团公司班子成员共计 23 人次执行外出报备，中层以上领导干部 5 人次操办婚丧喜庆事宜进行报备，未发现违纪违规问题；把好干部“健康体检”关，对拟提任 27 名中层领导干部、组织推荐 7 名优秀干部、73 名公司级劳模、先进个人和 16 个先进集体进行廉洁回复，把好“廉政回复关”，防止“带病提拔”等现象发生；用好“四种形态”第一种形态，将咬耳扯袖、约谈提醒成为常态监督，全年开展个人或集中约谈合计 117 人次；梳理行使公权力的监察对象合计 2003 名（中层以上领导干部 152 名、党员 1529 名、监察对象 943 名），首次实现了党内监督与监察监督的贯通融合。公司办公室修订了《西钢集团公司业务招待管理办法》，进一步规范了公司对外业务招待行为。置业公司、建安公司建立完善了领导干部、采购营销、项目经理等关键岗位人员的监督台账，有效监督权利运行。三是持续挺纪在前，强化廉政教育。依托公司协同办公平台开设纪检专栏平台，共发布各类信息 50 条，每月推出“廉政小故事”、“廉政典型案例”、“廉政家风故事”、“形式主义、官僚主义”典型案例 4 个专栏，廉洁氛围日益浓厚。编制《纪检监察简报》12 期。先后下发《西钢集团公司 2020 年党风廉政建设和反腐败工作要点》

《西钢集团公司纪委 2020 年度廉政教育工作计划》等，借助微信网络平台各级党组织先后组织基层党员干部学习 70 余次、900 余人，及时宣传各单位贯彻落实情况，确保公司党风廉政建设和反腐败各项工作向基层延伸。物业公司持续开展厉行节约反对浪费专项活动，提高职工食堂饭菜质量。资源公司、江仓能源公司积极结合公司实际，持续“不敢腐、不能腐、不想腐”的再深化，组织学习典型案例的警示教育，以案促改、以案促建、以案促治。

**（四）强化执纪问责，巩固推进反腐败高压态势。**问题线索查办和责任追究。2020 年受理问题线索 17 起，已全部办结，其中 5 件属实；谈话函询 5 起，初步核实 10 起，立案 1 起，无实质内容予以了结 1 起。信访线索主要来源：匿名来信、来电、邮件、实名上访、举报箱投信和政治巡察移交。典型案例主要有：

1. 基层评选先进工作者过程中程序不规范的问题，责令该党组织作出书面检查，给予党组织书记及班子成员约谈提醒。

2. 基层单位私设“小金库”的问题，进行立案审查，经审查，当事人违反廉洁纪律，违规发放补贴、奖金；违反群众纪律，违规收取服务对象钱款；违规私设“小金库”合计收入 51773.37 元，用于各项开支。给予当事人党内警告处分，免去行政职务，共收缴其违纪资金 22136.37 元。

3. 2018 年集团公司纪委移交省纪委监委的 1 起涉嫌受贿案件，根据法院的判决结果，经纪委研究报公司党委批准，给予当

事人开除党籍、政务开除处分。下发 2 份工作提醒单，对 2 家业务关联单位违反廉政合同条款的行为进行责任追究。

全年共发现问题 27 条，下发整改建议书 9 份，提出整改意见 19 条。

2020 年上述来之不易的成绩背后，得益于上级纪委和集团公司党委的坚强领导、正确指挥，得益于全体干部职工的精诚团结、大力支持，得益于全体纪检工作人员履职尽责、扎实肯干，公司纪委将倍加珍惜公司目前良好的政治生态环境，以更饱满的热情开展好各项工作。

## 二、存在的问题

2020 年，西钢集团公司党风廉政建设和反腐败工作取得明显成效，但按照上级纪委和集团公司党委的要求与期望还有很大差距，对应监察体制改革的新形势、新要求以及适应公司当前深化改革工作的需要，存在以下几方面的问题和不足。一是个别党组织履行全面从严治党责任意识不强，发挥党组织核心作用不明显，落实主体责任层层递减。二是部分领导干部落实党风廉政建设“一岗双责”不到位，存在廉政风险漏洞，“两个责任”在基层延伸缺少动力，自身抗风险能力还需加强。三是部分单位对一些基层关键岗位人员的监督管理存在盲区。四是部分党员领导干部依然存在形式主义、官僚主义，不作为、慢作为的问题。五是少数党员领导干部违纪违规现象时有发生。

在今后的工作中集团公司纪委将直面问题，坚持问题导向，



继续推动公司纪检监察工作落地落实落细，不断探索完善，积极构建监督全覆盖体系，总结提炼形成政治监督具体化常态化、专业监督规范化制度化，促进纪检监察工作迈出新步伐、取得新成效。

### 三、2021 年主要任务

2021 年是实施“十四五”规划、开启全面建设社会主义现代化国家新征程的第一年，也是我们党成立 100 周年。集团公司纪委做好纪检工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的十九大以及历次全会精神 and 习近平总书记重要指示批示精神，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。坚持全面从严治党首先从政治上看，做到态度不能变、决心不能减、尺度不能松，坚持稳中求进工作总基调，更加突出政治监督，更加突出治理效能，更加突出严管厚爱结合，一体推进“三不”机制，在推动落实集团公司党委各项重大决策部署中充分发挥监督保障执行、促进完善发展作用，推动企业发展向更高水平迈进提供坚强保证。

（一）自觉践行“两个维护”，以强有力的政治监督保障集团公司党委各项决策部署顺利实施。一是在持续学思践悟中坚定政治方向，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，习近平总书记在中央纪委五次全会上的重要讲话着眼开启现代化建设新征程，对充分发挥从严治党引领保障作用做出战略部署，为深刻把握新时代纪检监察工作高质量发展重大理论和实践问题指明了

政治方向、提供了行动指南。特别是全会工作报告总结提炼的“五个必须”认识体会，找准纪检工作的切入点、着力点，强化履责担当，确保各项工作始终沿着正确政治方向前进。二是在贯彻落实重大决策部署中深化政治监督，坚持省纪委提出的“两个思维”，处理好“六个关系”的规律认识及“六个始终”的经验体会，沿着青海省纪检监察工作的重要遵循，长期坚持并不断发展。三是张永利书记在 12.16 大会上强调：“以党风廉政建设责任制为重点，持续开展正风肃纪，强化不敢腐的震慑，紧扣权利规范运行，扎紧不能腐的笼子，着力筑牢思想堤坝，增强不想腐的自觉”，为 2021 年集团公司党风廉政建设工作明确了中心，我们必须要加强政治监督，坚持“工作开展到哪里，组织就建在哪里”的理念，把握新形势下加强和规范党内政治生活、加强党内监督的新要求，把严的主基调长期坚持下去，紧扣贯彻公司新发展理念、构建新发展格局、推动高质量发展。

(二) 驰而不息纠治形式主义官僚主义顽疾，深化拓展作风突出问题集中整治成效推动作风整治展现新气象。一是将纠治形式主义、官僚主义问题贯穿于各类专项整治和日常监督检查，对贯彻集团公司党委重大决策部署做选择、搞变通、打折扣，特别是搞“包装式”落实、“一刀切式”落实等突出问题，紧盯不放、精准施治。二是持续纠治职工群众反映强烈的基层作风问题，坚守重要节点，紧盯薄弱环节，既严抓违规吃请、违规收送礼品礼金等老问题，又深挖细查收送电子红包、私车公养等隐形变异新问题。总结运用

好全省作风突出问题集中整治专项行动经验做法,继续深化“推、拖、怕、贪”问题治理,把汲取木里教训贯穿作风建设全过程。监督推动党员干部做实事、求实效,大力弘扬真抓实干优良作风,常抓常管构建长效机制。督促各级党组织定期开展“四风”问题专项排查,开展“小金库”专项整治“回头看”,对排查的问题盯住不放,通过强化约谈提醒、执纪问责。

(三) 坚守职能定位,把监督第一职责做深做实做细。一是聚焦工程项目、招投标、物资采购验收等重点事项、重点领域开展专项巡察监督工作,坚决查处政治利益和经济利益相互交换造成国有资产流失、利益输送等问题。压实整改责任,抓好任务落实,指导推动各级党组织以巡视整改为契机,坚持把“当下改”与“长久立”结合起来,建立完善制度,健全形成长效机制。二是把监督关口前移一步,变事后监督为事前事中监督。会同运营改善部门,制定被监督单位权责清单,借助权责清单,变事后监督为事前事中监督,着眼源头防治,着眼抓早抓小,把监督关口前移一步,进一步加大对集团公司驻外单位部门的党风廉政警示教育和监督检查力度,在实践中努力提高监督实效,确保集团公司监督全覆盖。三是坚持问题导向监督,变单一问题监督为多管齐下监督。将问题导向监督和目标导向监督有机融合,通过信访举报、倾听民意、谈话函询、述责述廉、巡视巡察、民主评议等多种措施,打出监督“组合拳”。要坚持关口前移、抓早抓小,贯通运用监督执纪“四种形态”,特别是要在第一种形态上下更大功夫,防止小问题演变

成大错误。

（四）聚焦扭亏脱困重点工作，全面开展专项监督工作。一是针对 2020 年巡察中发现的问题跟踪落实整改，着力发现在落实中央、省委、集团公司党委重大决策部署方面和集团公司扭亏脱困任务中存在的监督责任问题、腐败问题、作风问题，充分发挥巡察监督全面从严治党利剑作用，助推公司改革发展进程。二是加强对执行“三重一大”决策制度落实情况的监督检查，定期通报落实情况。三是加强对内控制度执行情况的监督检查，纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。

（五）持续抓好廉政教育，筑牢思想道德防线。一是抓好廉政教育，增强基层党员干部廉洁从业意识和拒腐防变能力，做好党员领导干部、关键岗位人员廉政教育活动，增强反腐免疫力。进一步拉起“高线”、划清“底线”、标明“红线”，打好廉政“预防针”，提高拒腐“免疫力”，切实增强纪律规矩意识，感染、带动干部职工见贤思齐、作风转变，为作风建设注入源源不断的推动力。二是统筹运用纪法“两把尺子”，聚焦重点人、重点事，精准监督、精准识别、精准发力。及时对新提任、调整的领导干部开展任职约谈提醒，是加强党内监督和干部教育的一项重要措施。每季度开展重点单位领导班子成员约谈提醒，督促各级党组织、党员干部认真落实监督责任，层层夯实管党治党政治责任特别是各级党组织主要负责人的第一责任，使主体责任、监督责任贯通协同、形成合力。三是紧盯“关键少数”，切实形成监督与

接受监督的浓厚氛围和良好习惯。开展廉政教育，弘扬廉政文化，营造全面从严治党良好氛围。每季度对各子公司监察对象组织集中培训，确保公司党风廉政建设和反腐败各项工作向基层延伸，监督教育全覆盖。

（六）健全内控体系，打造过硬纪检监察队伍。一是完成西钢集团公司党风廉政建设制度汇编工作，建立健全与集团公司纪检监察工作领导体制和工作机制衔接配套的相关工作制度，目前根据省纪委规范化配套制度，已修订完成《西钢集团公司纪委定期报告制度》《西钢集团公司中层以上领导干部廉政诚信档案实施管理办法》《西钢集团公司纪委“走读式”谈话工作规范》等 30 项制度。形成系统完备、科学规范、有效管用的纪检监察制度体系，制度流程更加规范有序。二是加强自身作风建设，敢于担当，敢于较真碰硬，坚决同违纪违法行为作斗争，决不能回避矛盾、当老好人。作为执纪者要严格执行新修订的监督执纪工作规则，依规依纪依法履行职责，自觉接受监督。对于反映纪检监察干部的问题，做到有线索必核、有案必查、失责必问，坚决防止“灯下黑”，努力打造忠诚干净担当的纪检监察队伍。

总之，2021 年是全面落实省属国有企业纪检监察体制改革工作的攻坚时期，公司纪委要翻篇归零再出发，站在新征程新起点，要有新气象新作为，在集团公司党委的坚强领导下，围绕生产经营中心工作，准确把握新时代新阶段对纪检监察工作的新部署和

新要求，坚守初心、砥砺前行，牢记使命、担当实干，一刻不停歇地推动集团公司党风廉政建设和反腐败斗争，一以贯之推动全面从严治党向纵深发展。新的一年，一定要大力弘扬为民服务孺子牛、创新发展拓荒牛、艰苦奋斗老黄牛的“三牛精神”，坚持稳中求进基本工作方针，保持不畏艰险、锐意进取的奋斗精神，认真谋划、有力推进，以务实的举措扛稳扛牢监督责任，做到忠诚干净担当，坚决为集团公司高质量发展提供政治保障，以优异成绩庆祝中国共产党成立100周年。

---

抄送：省国资委党委

---

西钢集团公司党群工作处

---

2021年2月24日印发